**Ogłoszenie o naborze na stanowisko Opiekun/Opiekunka w Klubie Seniora w ramach Projektu „CUŚ dla powiatu bełchatowskiego” w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie**

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zelowie zatrudni od 1 maja 2021 roku

1 osobę w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach projektu „CUŚ dla powiatu bełchatowskiego” na stanowisko Opiekun/Opiekunka w Klubie Seniora w Zalesiu.

**Opis stanowiska pracy Opiekun/Opiekunka w Klubie Seniora:**

1. **Komórka organizacyjna**

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Piotrkowska 12, 97-425 Zelów.

1. **Pracownik zatrudniony na stanowisku:**

Opiekun/Opiekunka w ramach projektu pt. „CUŚ dla powiatu bełchatowskiego” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 Poddziałanie IX.2.1 – usługi społeczne i zdrowotne.

1. **Wymagania niezbędne:**

* wykształcenie i kwalifikacje do wykonywania jednego z zawodów: opiekun środowiskowy, AON, pielęgniarz, opiekun osoby starszej, opiekun medyczny, opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej, lub posiada doświadczenie w realizacji usług opiekuńczych, w tym zawodowe, wolontariackie lub osobiste wynikające z pełnienia roli opiekuna faktycznego i odbyła minimum 80- godzinne szkolenie w zakresie realizowanej usługi zgodnie z wytycznymi do projektu oraz Regulaminem Wynagradzania Pracowników Samorządowych w Miejsko- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie,
* minimum roczne doświadczenie w pracy w realizacji usługi opiekuńczej,
* pełna zdolność do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych,
* niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
* stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na tym stanowisku.

1. **Wymagania dodatkowe:**

* umiejętność pracy w grupie oraz umiejętność samodzielnej organizacji pracy własnej,
* umiejętność radzenia sobie w sytuacjach stresowych,
* wysoka kultura osobista,
* wysoki poziom empatii,
* dyspozycyjność,
* komunikatywność, sumienność, obowiązkowość oraz uczciwość,

1. **Forma zatrudnienia.**

Umowa o pracę na czas określony w pełnym wymiarze czasu pracy w godz. 09:00 do 17:00 od poniedziałku do piątku w ramach realizacji projektu „Centrum Usług Środowiskowych dla powiatu bełchatowskiego”. Miejsce pracy Klub Seniora Zalesie 27 gm. Zelów.

1. **Zakres zadań:**

**Do zadań i obowiązków Opiekuna/Opiekunki w Klubie Seniora należy:**

1. pomoc w dowozie osób niesamodzielnych - uczestników projektu,
2. świadczenie usług opiekuńczo- pielęgnacyjnych,
3. wsparcie i pomoc w czynnościach dnia codziennego (pomoc w spożywaniu posiłków, karmienie, pomoc przy przemieszczaniu się),
4. pomoc w utrzymaniu higieny osobistej osoby niesamodzielnej np. przy załatwianiu potrzeb fizjologicznych, zmiany pielucho majtek z uwzględnieniem czynności higieniczno- pielęgnacyjnych, pomoc przy ubieraniu się, pomoc przy zmianie pozycji,
5. zapewnienie kontaktów z otoczeniem,
6. współpraca ze specjalistami świadczącymi usługi na rzecz osób niesamodzielnych,
7. wykonywanie innych dodatkowych czynności zleconych przez Kierownika Ośrodka.
8. Wymagane dokumenty:

* list motywacyjny,
* CV ze zdjęciem z opisem przebiegu pracy zawodowej,
* kserokopia dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje,
* kserokopia dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego co najmniej rocznego stażu pracy,
* zaświadczenia o ukończonych kursach i szkoleniach,
* list motywacyjny i CV należy opatrzyć klauzulą „Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 20 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018r. poz. 922)”,
* oświadczenie o posiadanym obywatelstwie,
* oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
* oświadczenie, że kandydat posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz że korzysta z pełni praw publicznych,
* oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na danym stanowisku.

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie z adnotacją **„Opiekun/Opiekunka w Klubie Seniora” w terminie do dnia 23 kwietnia 2021 roku do godz. 12:00:**

1. osobiście w siedzibie Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zelowie ul. Piotrkowska 12, 97-425 Zelów pok. Nr. 7,
2. pocztą na adres Miejsko- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zelowie ul. Piotrkowska 12, 97-425 Zelów.

Dodatkowych informacji dotyczących naboru można uzyskać u kierownika M-GOPS w Zelowie tel. 44 6341028 wew. 27

Klauzula informacyjna w procesie naboru na wolne stanowisko pracy

Zgodnie z art. 12 i 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) w związku z prowadzeniem procesu naboru do pracy w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zelowie z siedzibą w Zelowie, przy ul. Piotrkowskiej 12 reprezentowany przez Kierownika Ośrodka, tel. 44 634 10 28, e-mail: [mgopszelow@op.pl](mailto:mgopszelow@op.pl), ePUAP: /MGOPS\_Zelow/SkrytkaESP
2. Administrator danych powołał Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@zelow.pl](mailto:iod@zelow.pl)
3. Dane osobowe kandydatów do pracy w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru kandydatów do pracy w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy w Zelowie - wyboru osób do zatrudnienia na stanowisko pomocnicze Opiekun/Opiekunka w ramach projektu „CUŚ dla powiatu bełchatowskiego”.
4. Administrator Danych nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane, tj. w celu przyszłego naboru, chyba że kandydat na stanowisko pracy wyrazi na to zgodę, jednak nie dłużej niż przez 1 rok. Wyrażenie zgody jest dobrowolne.
5. Kandydaci w procesie naboru mają prawo do cofnięcia zgody, o której mowa w pkt.4, w każdym momencie poprzez zawiadomienie pracodawcy. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.
6. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO w związku z art. 221§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (konieczność podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy o świadczenie pracy, a zakres tych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie z Kodeksem Pracy)
7. Podanie danych przez kandydatów w procesie naboru jest konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane, a nie podanie danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty kandydata złożonej w procesie naboru.
8. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
9. Administrator danych nie zamierza przekazywać danych osobowych kandydatów do pracy w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Dane kandydatów do pracy w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów, tj. do momentu zakończenia naboru, a następnie po zakończeniu naboru odnośnie osób zakwalifikowanych na listę rezerwową, które wyraziły zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłego naboru, a następnie niezwłocznie usunięte.
11. Kandydaci do pracy w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie posiadają prawo żądania od Administratora Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
12. Kandydaci do pracy w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
13. Dane osobowe kandydatów do pracy w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Jednocześnie informujemy, że dokumenty aplikacyjne złożone poza ogłoszonymi procesami rekrutacji będą niezwłocznie niszczone, a dane osobowe w nich zawarte nie będą przetwarzane.  
Administrator zastrzega jednak, że przesłanie do Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zelowie CV poza ogłoszonymi procesami naboru może w niektórych przypadkach zostać potraktowane jako Państwa zgoda na przetwarzanie danych osobowych - świadome i jednoznaczne okazanie woli w formie wyraźnego działania potwierdzającego. Wyrażenie zgody jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną podmiot danych może wycofać w każdym momencie.

Kierownik Ośrodka

Janina Kędziak

Zelów, 06 kwietnia 2021r.